

معرفی کامل بازی ها

بازی هوش سیاه

یک بازی تیمی برای تقویت تفکر خلاق و حل مسائل پیچیده

در دل شهر خیالی آکنیت، جایی که بزرگ‌ترین متفکران تاریخ در کنار هم زندگی می‌کنند، تهدیدی پنهان در حال شکل‌گیری است. فردی ناشناس که از رویکردهای فعلی شهر ناراضی‌ست، تصمیم گرفته افرادی که به نظرش تفکر خلاق و مهارت‌های شناختی کافی ندارند را حذف کند.

او در نقاط مختلف شهر بمب‌هایی خطرناک کار گذاشته و برای کارآگاهان، مدارکی رمزآلود و سرشار از معماهای پیچیده فرستاده است.

حالا این شما هستید، کارآگاهان نخبه آکنیت، که باید در زمانی محدود این پرونده معمایی را حل کرده و با همکاری تیمی و تفکر خلاق، بمب‌ها را خنثی و شهر را نجات دهید.

در این بازی چه می‌آموزید؟

هوش سیاه فقط یک بازی نیست، بلکه تمرینی عملی برای رشد مهارت‌های شناختی در فضای پرتنش و چالش‌برانگیز است.

شایستگی‌هایی که در این بازی توسعه می‌یابند:

- تفکر تحلیلی و منطقی: تحلیل نشانه‌ها، استدلال گام‌به‌گام و حذف گزینه‌های نادرست
- حل مسئله پیچیده: مواجهه با موقعیت‌های مبهم و چندوجهی
- تفکر خلاق و واگرا: یافتن مسیرهای غیرمنتظره و راه‌حل‌های نوآورانه
- تصمیم‌گیری در شرایط عدم قطعیت: مدیریت ریسک و ارزیابی داده‌های ناقص
- همکاری تیمی و تقسیم نقش: بهره‌گیری از توانمندی‌های متنوع اعضای تیم
- مدیریت زمان: اولویت‌بندی و تمرکز در محدودیت زمانی
- توجه به جزئیات و مهارت‌های مشاهده دقیق: مبارزه با سوگیری‌های بصری
- توسعه مدل‌های ذهنی جدید: برای درک الگوهای پنهان
- هوش هیجانی: کنترل استرس در شرایط فشار روانی

مشخصات بازی:

- مدت زمان: ۳ ساعت
- تعداد بازیکنان: ۵ تا ۱۰ نفر
- سبک بازی: تیمی، سناریومحور، حل معما، آموزشی

وقت شما محدود است.
آیا می‌توانید با تکیه بر ذهنی تیز و تیمی متحد، راز بمب‌ها را کشف کرده و آکنیت را از نابودی نجات دهید؟

بازی صنعتگران آکنیت

یک بازی همکاری مشترک برای یادگیری تفکر سیستمی

به شهر خیالی آکنیت خوش آمدید؛ شهری که متفکران تمام اعصار در کنار هم زندگی می‌کنند. آکنیت به فناوری ساخت یک کاوشگر فضایی دست یافته است، اما برای ساخت آن نیاز به همکاری دارد.

دولت آکنیت به پنج کارخانه مأموریت داده تا قطعات لازم برای ساخت یک ماهواره فضایی را تولید کنند. هر کارخانه بخشی از این مأموریت است، اما موفقیت در گرو همکاری جمعی است: یا همه برنده می‌شوند یا همه می‌بازند.

در طول بازی، بازیکنان با چالش‌هایی همچون تأخیر در تولید، رقابت برای منابع، وابستگی متقابل و فشارهای محیطی روبرو می‌شوند. تصمیم‌های هر کارخانه، کل سیستم را تحت تأثیر قرار می‌دهد. بازیکنان باید با تفکر سیستمی، گفتگو و حل مسئله جمعی، موانع را پشت سر بگذارند و مأموریت آکنیت را به موفقیت برسانند.

در این بازی چه می‌آموزید؟

بازی مأموریت آکنیت مهارت‌های کلیدی زیر را به شما آموزش می‌دهد:

- تفکر سیستمی: درک روابط علت و معلولی، وابستگی‌ها و الگوها
- مدیریت مدل‌های ذهنی: شناسایی و بازسازی پیش‌فرض‌ها
- یادگیری تیمی: تقویت گفتگو، گوش دادن فعال و تصمیم‌گیری مشترک
- ایجاد چشم‌انداز مشترک: هم‌راستا کردن اهداف فردی و گروهی
- حل مسئله سیستمی: تحلیل چالش‌ها و یافتن اهرم‌های تغییر
- شناخت آرکی‌تایپ‌های سیستمی (بر اساس پیتز سنگه):
 - محدودیت‌های رشد
 - انتقال بار
 - فرسایش اهداف
 - تشدید رقابت
 - موفقیت برای موفق‌ها
 - تراژدی منابع مشترک
 - راه‌حلی که شکست می‌خورند
 - رشد و سرمایه‌گذاری ناکافی
- درک حلقه‌های بازخورد و تأخیرها
- انعطاف‌پذیری و چابکی در محیط پیچیده

مشخصات بازی:

- مدت زمان: ۳ ساعت
- تعداد بازیکنان: ۵ تا ۱۰ نفر
- سبک بازی: همکاری مشترک (co-op)، یادگیری سیستمی، شبیه‌سازی سازمانی

ماموریت شما روشن است:
با همکاری، یادگیری و نگاه سیستمی، کاوشگر آکنیت را بسازید. آینده این شهر به تصمیم‌های شما بستگی دارد!

بازی مخصصه

یک بازی نقش مخفی برای تقویت تفکر تحلیلی و انتقادی

در شهر آکنیت، جایی که نظم اقتصادی حرف اول را می‌زند، پول ملی یعنی فسفر نقش حیاتی دارد. در یکی از ماموریت‌های حساس، یک خودرو حمل پول در حال انتقال محموله‌ای بزرگ به بانک مرکزی آکنیت است. اما همه چیز طبق برنامه پیش نمی‌رود...

فردی خرابکار که به شدت مخالف سیستم اقتصادی آکنیت است، نقشه‌ای خطرناک کشیده: او دو پلیس نفوذی و یک دزد حرفه‌ای را وارد تیم امنیتی خودرو کرده تا کنترل آن را به دست بگیرند و پول را به مقر خود منتقل کنند.

شما عضوی از تیم حمل پول هستید و نمی‌دانید چه کسی واقعا هم‌تیمی‌تان است و چه کسی دشمن در لباس دوست.

در این بازی چه می‌آموزید؟

مخصصه یک میدان واقعی برای تمرین مهارت‌های ذهنی‌ست که شما را در موقعیت‌های مبهم و پرتنش به چالش می‌کشد.

شایستگی‌هایی که در این بازی توسعه می‌یابند:

- تفکر تحلیلی: بررسی شواهد و رفتارها برای کشف هویت واقعی بازیکنان
- تفکر انتقادی: ارزیابی استدلال‌ها، کشف تناقض‌ها و تصمیم‌گیری آگاهانه
- مهارت‌های مذاکره و اقناع: دفاع از بی‌گناهی یا متقاعد کردن دیگران به رأی درست
- هوش اجتماعی و روان‌شناسی رفتاری: تحلیل زبان بدن و سرنخ‌های ظریف
- کار تیمی زیر سایه تردید: ایجاد اعتماد و کشف خیانت‌ها
- حل مسئله در موقعیت‌های پیچیده و مبهم
- کنترل استرس و تصمیم‌گیری سریع در شرایط پرتنش

مشخصات بازی:

- مدت زمان : ۹۰ دقیقه (یک راند کامل)
- تعداد بازیکنان : ۷ تا ۱۰ نفر
- سبک بازی : نقش مخفی، تحلیلی، سناریو محور، آموزشی

ماموریت شما روشن است:

آیا می‌توانید قبل از آنکه خیلی دیر شود، دشمنان مخفی را شناسایی و پول را به سلامت به بانک مرکزی برسانید؟
یا آکنیت را به سقوط خواهید کشاند؟

بازی شهریار آکنیت

یک بازی استراتژیک برای تقویت مهارت‌های مدیریت و تفکر استراتژیک

در شهر خیالی آکنیت، دوران طلایی تحت رهبری شهریار به پایان خود نزدیک می‌شود. شهریار تصمیم گرفته برای بازنشستگی آماده شود و به دنبال یک جانشین شایسته می‌گردد تا آینده شهر را به دست او بسپارد.

او سه محله مهم شهر را به سه گروه از مدیران آتی می‌سپارد تا با نظارت دقیق، بهترین تیم را به عنوان جانشین خود برگزینند.

شما و تیمتان باید نشان دهید چقدر در مدیریت شهری توانمندید:
از ساخت‌وسازهای مسکونی گرفته تا مدیریت فاضلاب و زباله‌ها، از طراحی و اجرای پروژه‌های راه‌سازی تا مدیریت بحران‌هایی مانند سیل، زلزله و حوادث غیرمترقبه، همه و همه بخشی از مسئولیت‌های شما خواهند بود.

در این بازی چه می‌آموزید؟

شهریار آکنیت فرصتی بی‌نظیر برای تجربه مدیریت استراتژیک در یک محیط پویا و واقع‌گرایانه است. این بازی بازیکنان را در موقعیت‌هایی قرار می‌دهد که نیازمند تصمیم‌گیری‌های بلندمدت و تفکر سیستمی هستند.

شایستگی‌هایی که در این بازی توسعه می‌یابند:

- تفکر استراتژیک: برنامه‌ریزی کلان و پیش‌بینی روندها و چالش‌های آینده
- مدیریت منابع: تخصیص بهینه منابع محدود برای رسیدن به اهداف
- تصمیم‌گیری در شرایط عدم قطعیت: واکنش سریع و مؤثر به بحران‌ها و حوادث غیرمنتظره
- حل مسئله پیچیده: تحلیل وضعیت‌های چندبعدی و ارائه راهکارهای خلاقانه
- رهبری تیمی و انگیزش: هدایت تیم و افزایش بهره‌وری اعضا
- مهارت‌های مذاکره و همکاری میان‌سازمانی
- تحلیل نتایج و بهبود عملکرد بر اساس بازخورد

مشخصات بازی:

- مدت زمان: ۴ ساعت
- تعداد بازیکنان: ۳ تا ۹ نفر
- سبک بازی: استراتژیک، مدیریتی، آموزشی، سناریومحور

ماموریت شما روشن است:

آیا می‌توانید بهترین عملکرد را ثبت کرده و لقب شهريار بعدی آکنیت را از آن خود کنید؟

بازی اتاق فرار تهران-آکنیت

یک اتاق فرار متفاوت برای تقویت خلاقیت و مهارت‌های حل مسئله

در دل شهر تهران، یک تیم خرابکار متشکل از سعید (برنامه‌نویس)، فرهاد (جاسوس)، لیلا (استراتژیست) و پرویز (آچار فرانسه) تصمیم به آشوب گرفته‌اند. این تیم که از دوران کودکی باهوش و خلاق بودند، پس از سال‌ها بی‌توجهی به توانمندی‌هایشان از سوی جامعه، تصمیم گرفته‌اند به مسئولان و مردم هشدار دهند: خلاقیت را جدی بگیرید، وگرنه باز هم همان اتفاقات تکراری خواهد افتاد!

این چهار نفر از مناطق مختلف تهران گرد هم آمده‌اند و با همدلی و خشم مشترکشان، یک مأموریت خطرناک طراحی کرده‌اند. پرویز، در ظاهر یک شهروند عادی و دلسوز، پلیس را خبر می‌کند و ادعا می‌کند که اطلاعات مهمی از محل اختفای تیم خرابکار دارد. اما ماجرا اینجا تمام نمی‌شود: این تیم خرابکار، برای آزمایش میزان خلاقیت تیم‌های عملیات مخفی، یک بازی چالش‌برانگیز طراحی کرده‌اند.

سناریو بازی:

شما و تیمتان، به‌عنوان اعضای یک تیم مخفی و حرفه‌ای، مأموریت دارید با استفاده از سرنخ‌ها، یادداشت‌ها و مدارک مخفی که تیم خرابکار عمداً یا سهواً جا گذاشته‌اند، رازهای آن‌ها را کشف کنید و به هدف نهایی برسید: خنثی کردن عملیات خرابکاران و بازگرداندن امنیت به شهر.

این بازی فقط یک اتاق فرار ساده نیست؛ هر مأموریتی که حل می‌کنید، گامی است به سمت یادگیری و تمرین خلاقیت و مهارت‌های نوآورانه.

چه چیزی یاد می‌گیرید؟

- تفکر خلاق و حل مسئله: باز کردن گره‌های پیچیده با رویکردهای نو
- تفکر واگرا و همگرا: تولید ایده‌های خلاقانه و انتخاب بهترین راه‌حل
- کار تیمی و همکاری مؤثر: مدیریت نقش‌ها و استفاده از توانایی‌های مختلف اعضا
- تحلیل سرنخ‌ها و ساختاردهی اطلاعات پراکنده
- مدیریت زمان تحت فشار

- افزایش انعطاف‌پذیری ذهنی و جسارت فکری

مشخصات بازی:

- مدت زمان: ۲ ساعت (یک سناریوی کامل)
- تعداد بازیکنان: ۷ تا ۱۰ نفر
- سبک بازی: اتاق فرار، آموزشی، چالشی، تعاملی

ماموریت شما روشن است:

آیا تیم شما می‌تواند مأموریت را با موفقیت به پایان برساند و خلاقیت واقعی خود را ثابت کند؟

روز تیم‌سازی به سبک راجونه (Team-Play Day)

یک روز کامل برای ساخت تیم‌های منسجم، شاد و کارآمد

در دنیای امروز، موفقیت یک سازمان بدون تیم‌های قوی و هماهنگ ممکن نیست. به همین دلیل، "راجونه" یک رویداد منحصربه‌فرد طراحی کرده است: یک روز تیم‌سازی کامل و متفاوت که در آن اعضای تیم‌ها با استفاده از سبک‌های متنوع بازی‌های تیمی، تجربه‌ای فراتر از آموزش‌های کلاسیک خواهند داشت.

هدف رویداد:

- ایجاد انسجام تیمی
- ارتقای مهارت‌های همدلی و کار تیمی
- افزایش درک متقابل از نقش‌ها و مسئولیت‌ها
- تقویت امنیت روانی و ایجاد حس شادی و رضایت
- شکل‌دهی تجربه واقعی از همکاری و رسیدن به هدف مشترک

چطور برگزار می‌شود؟

این رویداد به صورت یک روز کامل طراحی شده که شرکت‌کنندگان در قالب تیم‌های ۵ تا ۷ نفره در سبک‌های مختلف بازی‌های تیمی شرکت می‌کنند. **فضا رقابتی یا مشارکتی** (بسته به نیاز سازمان) طراحی می‌شود تا به شکلی طبیعی و لذت‌بخش مهارت‌های کلیدی تیم‌سازی تمرین و تقویت شوند.

مهم‌ترین ویژگی‌ها:

- تجربه چندین سبک مختلف بازی تیمی در یک روز
- امکان شخصی‌سازی بر اساس نیاز سازمان:
 - تعداد تیم‌ها و نفرات

- مدت زمان رویداد
- سطح چالش‌ها (ساده تا پیچیده)
- قابلیت برگزاری در فضای باز یا بسته
- ارزیابی و بازخورد پایانی برای تحلیل نقاط قوت و فرصت‌های رشد تیم‌ها

مهارت‌هایی که تمرین می‌شود:

- همدلی و شنیدن مؤثر
- حل مسئله به صورت تیمی
- تعیین هدف مشترک و تمرکز بر آن
- اعتمادسازی و ایجاد فضای روانی امن
- ارتباط مؤثر در شرایط چالش برانگیز
- تقویت روحیه و شادی تیمی

مشخصات کلی:

- مدت زمان: یک روز کامل (قابل تنظیم بر اساس نیاز)
- تعداد بازیکنان: تیم‌های ۵ تا ۷ نفره (قابل شخصی سازی برای گروه‌های بزرگ‌تر یا کوچک‌تر)

- سبک رویداد: مشارکتی یا رقابتی (به انتخاب سازمان)
- مکان: قابل اجرا در فضای باز یا سالن‌های بزرگ

یک تجربه به یادماندنی که سازمان شما را به تیمی هماهنگ، بانشاط و قدرتمند تبدیل می‌کند.